



ALM. BRAND

Liv og Pension
Midtermolen 7
2100 København Ø

Telefon 35 47 47 47
Telefax
www.almbrand.dk

Finanstilsynet
Århusgade 110
2100 København Ø

Ref.

Direkte tif. 35 47 75 71

E-mail abclrf@almbrand.dk

Dato 30. august 2012

Side 1 af 4

Anmeldelse af teknisk grundlag m.v.

I henhold til § 20, stk. 1, i lov om finansiel virksomhed skal det tekniske grundlag m.v. samt ændringer heri anmeldes til Finanstilsynet. Det skal anmeldes senest samtidig med, at grundlaget m.v. tages i anvendelse. I denne anmeldelse forstås ved forsikringsselskaber: livsforsikringsaktieselskaber, tværgående pensionskasser og filialer af udenlandske selskaber, der har tilladelse til at drive livsforsikringsvirksomhed efter § 11 i lov om finansiel virksomhed.

Brevdato

30. august 2012

Forsikringsselskabets navn

Alm. Brand Liv og Pension

Overskrift

Forsikringsselskabet angiver en præcis og sigende titel på anmeldelsen.

Anmeldelse af bonussatser gældende fra 1. september 2012.

Resume

Resuméet skal give et fyldestgørende billede af anmeldelsen.

Opdatering af selskabets depotrenter gældende fra 1. september 2012.

Lovgrundlaget

Det angives, hvilket/hvilke nr. i § 20, stk. 1, anmeldelsen vedrører.

Anmeldelsen vedrører lov om finansiel virksomhed § 20, stk. 1, nr. 3

Ikrafttrædelse

Dato for ikrafttrædelse angives.

1. september 2012

Ændrer følgende tidligere anmeldte forhold

Forsikringselskabet angiver, hvilken tidligere anmeldelse eller anmeldelser nuværende anmeldelse ophæver eller ændrer.

Anmeldelsen erstatter tidligere anmeldelse af bonussatser af 20. december 2011.

Anmeldelsens indhold med matematisk beskrivelse og gennemgang

Anmeldelsens indhold med analyser, beregninger m.v. på en så klar og præcis form, at de uden videre kan danne basis for en kyndig aktuars kontrolberegninger. Det skal oplyses, hvilken forsikringsklasse det anmeldte vedrører.

Bonussatserne er fastlagt af selskabets bestyrelse, jf. bonusregulativets §10.

Rente:

Bonusrenten udgør

Rentegruppe	i_1	Afkast før PAL
0 (0,51 % - 1,51 %)	2,54 %	3,00 %
1 (1,51 % - 2,51 %)	2,54 %	3,00 %
2 (2,51 % - 3,51 %)	3,18 %	3,75 %
3 (3,51 % - 4,5 %)	4,02 %	4,75 %

Satserne er indarbejdet i bilag 2 til bonusregulativet, der er vedlagt som bilag til anmeldelsen. Øvrige satser er uændrede og fremgår ligeledes af vedlagte bilag 2.

Ændringen af bonussatser pr. 1. september 2012 er godkendt på bestyrelsesmøde den 20. august 2012.

Anmeldelsen omfatter alene forsikringsklasse I og III (alm. Livsforsikring og kapitaliseringsprodukter).

Redegørelse for de juridiske konsekvenser for forsikringstagerne

Forsikringselskabet angiver de juridiske konsekvenser for forsikringstagerne. Er der ingen konsekvenser, anføres dette.

Der er ingen juridiske konsekvenser for forsikringstagerne.

Redegørelse for de økonomiske konsekvenser for forsikringstagerne

Forsikringselskabet angiver de økonomiske konsekvenser for forsikringstagerne. Er der ingen konsekvenser, anføres dette. Hvis anmeldelsen vedrører § 20, stk. 1, nr. 1 - 5, i lov om finansiel virksomhed skal der endvidere redegøres for at de anmeldte forhold er betryggende og rimelige. Redegørelsen skal endvidere overholde kravene i § 3.

De anmeldte satser giver en lavere depotrente til forsikringstagerne.

Redegørelse for de juridiske konsekvenser for forsikringsselskabet

Forsikringsselskabet angiver de juridiske konsekvenser for forsikringsselskabet. Er der ingen konsekvenser, anføres dette. Kan alternativt anføres i "Redegørelse i henhold til § 4 stk. 4."

Der er ingen juridiske konsekvenser for forsikringsselskabet.

Redegørelse for de økonomiske og aktuariemæssige konsekvenser for forsikringsselskabet

Forsikringsselskabet angiver de økonomiske og aktuariemæssige konsekvenser for forsikringsselskabet. Er der ingen konsekvenser, anføres dette. Kan alternativt anføres i "Redegørelse i henhold til § 4 stk. 4."

Det er selskabets vurdering, at de anmeldte bonussatser er fastsat forsvarligt og er i overensstemmelse med kontributionsprincippet, og at de fører til en betryggende fordeling af bonus.

I henhold til anmeldebekendtgørelsen §3, stk. 5 angives det forventede resultat for de kommende 5 år:

(% i forhold til hensættelser)	2013	2014	2015	2016	2017
Renteresultat, grp. 0	0,3 %	0,3 %	0,3 %	0,3 %	0,3 %
Renteresultat, grp. 1	0,3 %	0,3 %	0,3 %	0,3 %	0,3 %
Renteresultat, grp. 2	0,5 %	0,5 %	0,5 %	0,5 %	0,5 %
Renteresultat, grp. 3	0,1 %	0,1 %	0,1 %	0,1 %	0,1 %

De ovennævnte forventninger er forbundet med en vis usikkerhed, idet det er endog meget vanskeligt at forudse, hvor hurtigt den akkumulerede værdiregulering løber af over tid.

Ovenstående beregninger tager udgangspunkt i selskabets budgetberegninger, hvor depotrenten fastholdes uændret i perioden, og hvor afkast er beregnet med udgangspunkt i selskabets forventede aktivsammensætning i de forskellige rentegrupper på tidspunktet for budgettets udarbejdelse.

Det skal bemærkes, at ovenstående reduktion i depotrenterne betyder en forventet besparelse på kollektiv bonus på ca. 10 mio. kr. – fordelt primært på rentegruppe 0 og 1. For året 2013 er det tilsvarende beløb ca. 30 mio. kr.

I forhold til selskabets kapitalkrav, forventes den justerede depotrente at give en yderst marginal forskel, da selskabets forbrug af kollektiv bonus pga. "funderingsprincippet" anvendes til at skabe bonuspotentiale på fripolicydelser.

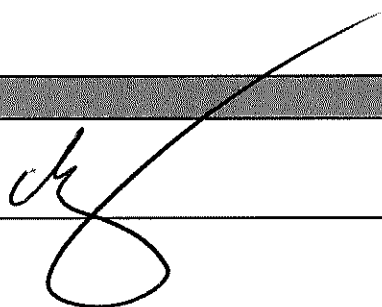
Navn

Angivelse af navn

Mikael Sundby

Dato og underskift

30. august 2012



Navn
Angivelse af navn

Claude Reffs

Dato og underskrift

30. august 2012

Claude Reffs

Bonusregulativ for Forsikrings-selskabet Alm. Brand Liv og Pension A/S Bilag 2

Satser gældende fra 1. september 2012

1. Omkostninger

For alle omkostnings-kontributionsgrupper gælder nedenstående omkostningsparametre.

K_1 (procentvis omkostningsbidrag af præmierne) fastsættes ud fra følgende tabel:

Årlig bruttopræmie

Ekskl. evt. AMB	A	B	C	D
0 - 50.000	5,0 %	4,0 %	2,0 %	4,0 %
50.000 - 100.000	3,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %
100.000 -	1,0 %	1,0 %	1,0 %	1,0 %

A omfatter forsikringer, der enten er privattegnede eller tegnet som led i en aftale med en arbejdsgiver, men ikke er omfattet af grupperne B, C eller D,

B omfatter:

- frivillige firmapensionsordninger omfattende forsikringer for mindst 3 personer med en mindste årspræmie pr. person på 10.000 kr. og med et samlet præmievolume på mindst 50.000 kr. årligt,
- gruppeaftaler med foreninger o. lign. omfattende forsikringer for 3-24 personer med en mindste årspræmie pr. person på 10.000 kr. og med et samlet præmievolume på mindst 50.000 kr. årligt,

C omfatter:

- obligatoriske firmapensionsordninger omfattende forsikringer for mindst 3 personer med en mindste årspræmie pr. person på 10.000 kr. og med et samlet præmievolume på mindst 50.000 kr. årligt,
- gruppeaftaler med foreninger o. lign. omfattende forsikringer for mindst 25 personer med en mindste årspræmie pr. person på 10.000 kr.

D omfatter forsikringer under forsikringsklasse VI, Kapitaliseringsvirksomhed.

kr.	A	B	C	D
Månedlig omkostning, K_2	58,00	58,00	29,00	58,00
Tillæg ved opkrævning, K_3	10,00	10,00	0,00	10,00

K_2 og K_3 sættes dog til 0 kr. i de tilfælde, hvor et forsikringsforhold af tekniske årsager er opdelt på flere forsikringer, for firmapensionsordninger eller for gruppeaftaler med foreninger o. lign., når selskabet i øvrigt skønner, at omkostningen til administration berettiger hertil.

Bonusregulativ for Forsikringselskabet Alm. Brand Liv og Pension A/S

Bilag 2

Omkostningsbidrag ved indskud fastsættes ud fra følgende tabel:

Ekskl. evt. AMB	Omkostningssats
0 - 100.000	2,0 %
100.000 -	1,0 %

Indskudsgebyr, K_5 = 0 i tilfælde, hvor der i henhold til konces-
sionen ikke skal betales STKIND,
= 1.666 kr. i andre tilfælde

De samlede indskudsomkostninger kan nedsættes til 0 kr., såfremt omkostningerne bæres af egenkapitalen.

Faktor vedr. rykkergebyr, C = 5

Grundgebyr ved ændring, K_6 = 43,00 kr.

FAKTOR:

Ændring til fripolicy og delvist genkøb = 6
Andre ændringer af sum/præmie = 4
Ændring af påtegninger/begunstigelse = 2
Håndpantssætning = 4
Andre ændringer = 0

Administrationsbidrag S_1 , månedlig sats = 0,000000

2. Risikointensiteter

Risikosatserne er fastlagt ud fra selskabets kontributionsgrupper ud fra følgende princip:

Risikogruppen død

Risikointensitet ved død fastlægges ved:

$$my(a,K,b) = my_{\text{Grundlag}}(a,K,b) - c(a) \times my_{\text{Grundlag}}(a,K,0),$$

hvor:

Beregningsgrundlag	$c(a)$	Alder (a)
G82 og G82*	$c(a) = \text{Min}(0,3 ; \max((65-a)/100))$ for $b < 2$ $c(a) = \text{Min}(0,2 ; \max((65-a)/150))$ for $b \geq 2$	$a \leq 65$
	$c(a) = 0,3 + ((100-a)/350)$ for mænd $c(a) = 0,4 + ((100-a)/350)$ for kvinder	$a > 65$
AB01UNI	0	$a > 0$

Bonusregulativ for Forsikringselskabet Alm. Brand Liv og Pension A/S Bilag 2

Risikogruppen invaliditet

Risikointensitet ved invaliditet fastlægges ved:

Beregningsgrundlag	Risikointensitet
G82 og G82*	$my^{ai}(a,K,b) = 1,15 \times my_{Grundlag}^{ai}(a,K,b)$
AB01ILI	$my^{ai}(a,K,b) = my_{Grundlag}^{ai}(a,K,b)$
AB01UNI og AB01ULI	$my^{ai}(a,K,b) = 0,8 \times my_{Grundlag}^{ai}(a,K,b)$

Risikogruppen overlev - gamle

Risikointensitet ved død fastlægges ved:

$$my(a,K,b) = my_{Grundlag}(a,K,b) - c(a) \times my_{Grundlag}(a,K,0),$$

hvor:

Beregningsgrundlag	c(a)	Alder (a)
G82 og G82*	$c(a) = \text{Min}(0,3 ; \text{max}((65-a)/100))$ for $b < 2$ $c(a) = \text{Min}(0,2 ; \text{max}((65-a)/150))$ for $b \geq 2$	$a \leq 65$
	$c(a) = 0,3 + ((100-a)/350)$ for mænd $c(a) = 0,4 + ((100-a)/350)$ for kvinder	$a > 65$
AB01UNI og AB01ULI	$c(a) = 0$	$a > 0$
AB01ILI	$c(a) = 0$	$a \leq 65$
	$c(a) = 0,2 + ((100-a)/350)$ for mænd $c(a) = 0,3 + ((100-a)/350)$ for kvinder	$a > 65$

Risikogruppen overlev - nye

Risikointensitet ved død fastlægges ved:

$$my(a,K,b) = my_{Grundlag}(a,K,b) - c(a) \times my_{Grundlag}(a,K,b),$$

hvor:

Beregningsgrundlag	Risikointensitet
UL2, IL2, UL3 og IL3	$c(a) = -0,10$

a = alder K = køn b = bedømmelse

3. Sikkerhedstillæg

$$S_2(8) = 0,000119$$

**Bonusregulativ for
Forsikringsselskabet
Alm. Brand Liv og Pension A/S
Bilag 2**

$$S_2(10) = 0,000199$$

$$S_2(16) = 0,000438$$

4. Rente

Bonusrente efter pensionsafkastbeskatning:

Rentegruppe	i_1	Afkast før PAL
0 (0,51% - 1,5%)	2,54 %	3,00%
1 (1,51% - 2,5%)	2,54 %	3,00 %
2 (2,51% - 3,5%)	3,18 %	3,75 %
3 (3,51% - 4,5%)	4,02 %	4,75 %

5. Sikring af forsikringsydelse

$$G = 1,00$$

$$f = 0,02$$

6. Diverse

$$k = 0 \quad \text{for bonus på indskud}$$
$$= 0,02 \quad \text{ellers.}$$

$$r = 10 \%$$